ACADÉMIE D'AIX-MARSEILLE
Liberté Égalité Fraternité

Direction des services départementaux de l'éducation nationale des Bouches-du-Rhône

FICHE DE POSTE

IDENTIFICATION DU POSTE	**REFERENCE**	**PEP MG - 0130683X**
	INTITULE DU POSTE	**Enseignant en école innovante – « Marseille en Grand »**
	NOM DE L'ECOLE	**E.E.PU ALBERT CHABANON (REP)**
	CIRCONSCRIPTION	**MARSEILLE SAINT CHARLES**
	TITRE DU PROJET	**La musique au service des apprentissages.**
	THEMATIQUES CONCERNEES	• **Arts et Culture** • **Espaces pédagogiques**
PROFIL DU POSTE	**DESCRIPTION DU PROJET**	L'école innove en proposant d'organiser deux fois par semaine des séances de musique selon un protocole précis, pour prévenir et remédier aux difficultés scolaires et améliorer le climat scolaire. Ce projet est mis en œuvre avec un laboratoire de recherche de l'université de Marseille et des structures associatives. La participation au protocole permet de construire une mallette pédagogique destinée à aider tous les enseignants. Les élèves ont, d'autre part, à partir du cycle 3, accès à l'apprentissage d'un instrument au sein d'un orchestre. Le projet vise l'amélioration de l'estime de soi, de la concentration, des compétences sociales, des résultats scolaires, et du bien être à l'école. La volonté des enseignants est également de mettre en œuvre la différenciation en prenant en compte l'espace de la classe de manière à le rendre flexible.
	MISSIONS	Enseigner dans tout niveau de classe de l'école dans le respect du projet d'école dont le volet innovant portant sur une/des thématique(s) spécifique(s)
	FONCTIONS	- Exercer son action dans le cadre du référentiel de compétences des métiers du professorat (arrêté du 01/07/23). - Contribuer à la mise en œuvre du projet d'école en respectant ses spécificités - Participer activement à la mise en œuvre du volet innovant du projet d'école qui s'intègre dans le cadre d'une ou des thématique(s) spécifique(s) retenue(s) au titre de «Marseille en grand»
	COMPETENCES	- Mobiliser ses connaissances sur la difficulté scolaire et les troubles « DYS ». - Posséder une grande capacité à travailler en équipe. - Mobiliser son aisance à communiquer - Utiliser le numérique au service des apprentissages.
CONTEXTE ADMINISTRATIF	**PRE-REQUIS**	Une appétence pour les arts et la musique en particulier sera appréciée.
	MODALITES DE CANDIDATURE A LA COMMISSION DE RECRUTEMENT	Les enseignants candidatent exclusivement par l'application COLIBRIS en y accédant par le portail ESTEREL : https://appli.ac-aix-marseille.fr Les modalités complémentaires sont précisées sur une circulaire publiée au BULLETIN DÉPARTEMENTAL des Bouches du Rhône.
	NOMINATION	Participation obligatoire au mouvement intra-départemental via l'applicatif MVT1D et affectation à titre définitif au barème conditionnée à l'obtention d'un avis favorable de la commission de recrutement.
	REGIME HORAIRE	Le titulaire du poste est soumis au régime horaire des enseignants du 1er degré.
	CONTACTS	- IEN de la circonscription**:** ce.0133619n@ac-aix-marseille.fr - Direction de l'école**:** ce.0130683x@ac-aix-marseille.fr